






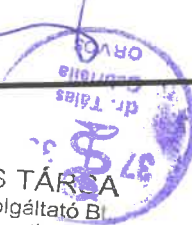
# Karcagi SZC Teleki Blanka Gimnáziuma, Szakgimnáziuma és Kollégiuma

5400 Mezőtúr,  
Dózsa György út 17.

## Munkavédelmi Szabályzat módosítása

Készült: 2016.12.12.		
 ILLÉS-TRIOVÉD Kft. Karcag, Szent István sgt. 48. Tel: 06-30-95734-2-10 Fax: 06-30-95734-2-10		
Készítette: Illés Tóth László ügyvezető 09-012759	Jóváhagyta és elrendelte: Pardi Sándor főigazgató	
ILLÉS-TRIOVÉD Kft.	KARCAGI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM	
Név: 	Közreműködött: foglalkozás egészségügyi. orvos	(aláírás) 

Dr. TÁLAS ÉS TÁRSA  
Egészségügyi Szolgáltató Bt.  
5400 Mezőtúr, Kossuth út 58.  
Adószám: 26049610-1-16  
Eng.sz.: 111-2/1997



## **A Munkavédelmi Szabályzat módosítását az érvényben levő MVSZ éves felülvizsgálata és jogszabályváltozások, tették szükségessé**

### **Módosítások tartalomjegyzéke**

<b>I. Fejezet:</b> <b>Általános rendelkezések, Munkavédelmi szabályzat hatálya</b>	<b>3.</b>
<b>II. Fejezet:</b> <b>Munkavédelmi ügyrend</b>	<b>5.</b>
<b>III. Fejezet:</b> <b>Alkalmazás munkavédelmi feltételei</b>	<b>11.</b>
<b>IV. Fejezet:</b> <b>Egyéni védőeszközök juttatása</b>	<b>13.</b>
<b>V. Fejezet:</b> <b>Munkavédelmi eljárások</b>	<b>15.</b>
<b>VI. Fejezet:</b> <b>Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása, és nyilvántartása</b>	<b>17.</b>
<b>VII. Fejezet:</b> <b>Munkavédelmi érdekképviselő, érdekegyeztetés</b>	<b>22.</b>
<b>VIII. Fejezet:</b> <b>Mellékletek</b>	<b>24.</b>

I. fejezet

## Általános rendelkezések, Munkavédelmi Szabályzat hatálya

### 1.1. Általános rendelkezések

- Ha munkavédelmi képviselőt választanak maguk közül a munkavállalók, az igazgató köteles biztosítani, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa.
- A MVSZ-ban foglalt előírásoktól eltérni csak az intézmény igazgató engedélyével lehet, aki ezen jogosultságát átruházhatja az általa kijelölt személyre.
- Az intézmény munkavédelmi veszélyességi besorolása az 5/1993 (XII.26) MÜM r. alapján:  
**II/b. veszélyességi osztály.**

### 1.2. A Munkavédelmi szabályzat (MVSZ) hatálya

- **Területi hatály kiterjed:** az Intézmény telephelyeire:
  - Iskola: Mezőtúr, Dózsa György út 17.
  - Iskola: Mezőtúr, Dózsa György út 19.
  - Kollégium: Mezőtúr, Petőfi S. u. 6
- **Személyi hatálya kiterjed:**
  - A szervezett munkavégzésre
  - az intézménynél munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalóra
  - a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munkában foglalkoztatottakra.
  - A szervezett munkavégzés hatókörében tartózkodókra (járókelő, látogató, szolgáltatást igénybe vevők, stb.)
  - Más munkáltató munkavállalóira az intézmény területén végzett munkák esetén, külön szerződésben foglaltak szerint.
- **Időbeli hatálya:**  
A MVSZ módosítása kihirdetésének időpontjától lép hatályba és az MVSZ visszavonásig érvényes.

A MVSZ módosítása 2016. december 20-tól lép életbe és azt követően a KSZC Teleki Blanka Gimnáziuma, Szakgimnáziuma és Kollégiuma összes alkalmazottjára és tanulójára vonatkozóan a betartása kötelező érvényű.



Majoros Gergely  
igazgató

## II. fejezet

### Munkavédelmi ügyrend

#### 2. A munkavédelem megvalósításáért felelős vezetők és munkavállalók kötelességei és jogai

##### 2.1. A főigazgató munkavédelmi feladatai:

- A főigazgató, mint egyszemélyi felelős az Mvt. szerint gondoskodik a munkavédelem fejlesztéséről, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzéshez szükséges személyi és tárgyi feltételekről.
- A munkavédelmi feladatok végrehajtásában együttműködik az igazgatóval a munkavédelmi megbízottal és a munkavédelmi képviselővel.
- A főigazgató és az igazgató munkavédelmi előírások megszegőivel szemben jogosultak eljárást kezdeményezni.
- A főigazgató és az igazgató gondoskodnak arról, hogy a hatósági ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetésre kerüljenek.
- A főigazgató a külső gazdálkodó szervezetekkel kötött szerződések keretében gondoskodik a munkavédelmi előírások betartásáról.
- A főigazgató gondoskodik az intézmények műszaki, üzemeltetési, szolgáltatási feladatainak ellátásáról, irányítja ezen területek működését.
- A rendelkezésre álló pénzügyi források felhasználásával gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtéséhez, fenntartásához szükséges pénzügyi forrásokról.
- A munkavédelmi szolgáltatóval kötött szerződés alapján biztosítja a munkavédelmi feladatok ellátását és a munkabiztonsági szaktevékenységek elvégzését az intézmény területén.
- Felügyeli az intézmény munkabiztonsági szaktevékenységét.
- Gondoskodik az intézmény munkavédelmi szervezetének kialakításáról.
- Gondoskodik a kockázatok felméréséről, értékeléséről.
- Gondoskodik a foglalkozás-egészségügyi szolgálat működési feltételeinek biztosításáról
- Gondoskodik a munkavédelmi képviselő megválasztásáról és továbbképzéséről.
- A főigazgató a munkabiztonsági tevékenység irányítását átruházhatja az intézmény igazgatójára.

## 2.2. Igazgató

- Irányítja, ellenőrzi az intézmény egészére kiterjedően a munkavédelmi tevékenységet, a munkavédelemmel kapcsolatos rendeletek, szabványok, belső utasítások betartását.
- A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat eredménye alapján írásban elrendeli a veszélyes létesítmények, munkahelyek, munkaeszközök, technológiák üzembe helyezését (**munkavédelmi üzembe helyezés**). A vizsgálat elvégzése **munkabiztonsági szaktevékenység**. A vizsgálatba bevonja a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőt is a technológiák, létesítmények és munkahelyek esetében. A munkaeszközök vonatkozásában a minőségtanúsítás hiánya esetén, ezek megszerzésére intézkedik.
- Elvégezteti a veszélyes technológiák, létesítmények, munkahelyek és munkaeszközök időszakos biztonsági felülvizsgálatát.
- Elkészítteti és kiadja az egyéni védőeszközök biztosításának belső szabályozását (**munkabiztonsági szaktevékenység**), biztosítja a munkavégzéshez előírt egyéni védőeszközöket, tisztítószereket és bőrvédő készítményeket.
- Évente egy alkalommal az intézmény egészére, munkahelyeire kiterjedő átfogó munkavédelmi ellenőrzést (szemlét) tart, melybe bevonja a munkavédelmi szolgáltatást végző külső munkavédelmi szakembert, a munkahelyi vezetőket és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőt is.
- Betartja és betartatja a munkavédelmi oktatásra, az alkalmazásra vonatkozó előírásokat, és szükség esetén rendkívüli oktatást rendel el.
- Személyesen felelős a munkabalesetekkel, üzemi balesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos bejelentési, kivizsgálási és nyilvántartási munkáltatói kötelezettségek betartásáért. A munkabaleset és súlyos munkabalesetek kivizsgálása **munkabiztonsági szaktevékenység**.
- Elvégezteti a villamos hálózat időszakos felülvizsgálatát, és szükség szerint az egyéb műszeres méréseket ( megvilágítás, légállapotok stb.), ezekben az esetekben kikéri a munkavédelmi szolgáltatást végző külső munkavédelmi szakember valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző véleményét.
- Az intézmény területén engedélyezi a szolgáltatást igénybevevők, látogatók jelenlétét.
- Az intézmény területén munkát végző külső munkáltató esetében szerződésben rögzíti a külső munkáltatóval a munkavédelemmel kapcsolatos feladatokat.
- Ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű alkalmazása során közvetlenül veszélyezteti a munkavállalót, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következik be, a vizsgálat elvégzéséig annak használatát, illetve működését köteles megtiltani. A vizsgálat elvégzése **munkabiztonsági szaktevékenység**.
- Rendkívüli esemény esetén személyesen intézkedik.

- Munkahelyenként kiképzett elsősegélynyújtókat bíz meg.
- Biztosítja a munkavállalók részére a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást, ezen szolgáltatást nyújtó foglalkozás - egészségügyi szolgáltatón keresztül.
- **Munkavédelmi képviselő** megválasztása esetén köteles azzal együttműködni, és egyben biztosítani jogainak gyakorlását.
- **Eltiltja a munkavégzéstől és egyidejűleg felelősségre vonja azt a dolgozót, aki:**
  - Az általános munkarend ellen vét.
  - Alkohol hatása alatt áll.
  - Az előírt orvosi pályaalkalmassági vizsgálaton nem jelenik meg.
  - A védőberendezést szándékosan kiiktatja.
  - Termelőeszközt, védőeszközt rendellenesen használja.
  - A részére előírt és kiadott egyéni védőruhát nem használja.

### **Közvetlen munkahelyi vezetők munkavédelemmel kapcsolatos feladatai**

**Az intézményben közvetlen munkahelyi vezetőnek minősül:**

- Igazgatóhelyettes
- Gazdasági vezető
- Gyakorlati oktatás vezető
- Gyakorlati oktató

### **2.3. Igazgatóhelyettes**

- Az intézmény egészére kiterjedően ellátja a munkavédelmi tevékenység operatív irányítását, ellenőrzi a munkavédelemmel kapcsolatos rendeletek, szabványok, belső utasítások betartását.
- Tartja a kapcsolatot és együttműködik a munkavédelmi feladatok ellátására megbízott szakemberrel és egyben biztosítja a munkafeltételeket.
- Rendszeresen ellenőrzi a beosztott vezetői és beosztottai munkavédelmi feladatainak végrehajtását.
- Megszervezi az évente egy alkalommal az Intézmény egészére, munkahelyeire kiterjedő átfogó munkavédelmi ellenőrzést (szemlét). A felvett jegyzőkönyveket nyilvántartja.
- Évente értékelést készít az igazgató felé az Intézmény egészségügyi, biztonságtechnikai helyzetéről, a munkafeltételek állapotáról, alakulásáról és javaslatot tesz az elkövetkezendő időszak feladatainak megoldására, melybe bevonja a munkavédelmi szolgáltatást végző külső munkavédelmi szakembert, és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőt is.
- Betartja és betartatja a munkavédelmi oktatásra vonatkozó előírásokat, és szükség esetén rendkívüli oktatás elrendelésére tesz javaslatot az **igazgató** felé.
- Betartja és betartatja az alkalmazás munkavédelmi feltételeire vonatkozó előírásokat.

- Az **igazgató** utasítására intézi a villamos hálózat időszakos felülvizsgálatának, és szükség, szerint az egyéb műszeres méréseknek elvégztetését (megvilágítás, légállapotok stb.).
- Közvetlenül irányítja és ellenőrzi a munkavállalók munkáját.
- Ha munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű alkalmazása során közvetlenül veszélyezteti a munkavállalót, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következik be, köteles a vizsgálat elvégzéséig javasolni az **igazgatónak**, annak használatát, illetve működésének megtiltását.
- Az intézmény területén a szolgáltatást igénybevevők, és látogatók esetén kísérőt biztosít számukra.
- Az intézmény területén munkát végző külső munkáltató esetén szerződésben foglaltak szerint jár el.
- Munkavédelmi képviselő megválasztása esetén köteles azzal együttműködni.

#### **2.4. Gyakorlati oktatás vezető**

- Naponta köteles ellenőrizni a munkahelyek rendjét, állapotát, a folyamatban lévő munkavégzések munkavédelmi előírásainak betartását.
- Biztosítja a dolgozók, a szervezett munkában résztvevők, a gyakorlati képzés során tanulói jogviszonyban foglalkoztatottak, (szükség esetén a munkavégzés hatókörében tartózkodók) részére az egyéni védőeszközöket, rendszeresen ellenőrzi azok használatát, ill. használatukat megköveteli.
- Gondoskodik az egyéni védőeszközök tárolásáról, tisztításáról, karbantartásáról és felülvizsgálatáról.
- Biztosítja a tisztítószereket és a bőrvédő készítményeket a dolgozók és a tanulók részére.
- Minden balesetet azonnal jelent az **intézmény igazgatójának** és közreműködik a munkabalesetek kivizsgálásában.
- Az alkalmazás munkavédelmi feltételeit megsértő dolgozót eltiltja a munkavégzéstől és intézkedik a felelősségre vonásról.
- Részt vesz az éves átfogó munkavédelmi ellenőrzésen.
- Közvetlenül irányítja a gyakorlati oktatók munkáját.
- Biztosítja a munkahelyeken az elsősegélynyújtás tárgyi feltételeit.
- Munkavédelmi képviselő megválasztása esetén köteles azzal együttműködni.

## 2.5. Gyakorlati oktató

- Az irányítása alatti területen több alkalommal köteles ellenőrizni a munkahelyek rendjét, állapotát, a folyamatban lévő munkavégzések munkavédelmi előírásainak betartását.
- Minden irányítása alatti területen történt balesetet azonnal jelent az **intézmény igazgatónak** és közreműködik a munkabalesetek kivizsgálásában.
- Az alkalmazás munkavédelmi feltételeit megsértő dolgozót eltiltja a munkavégzéstől és intézkedik a felelősségre vonásról .
- Az irányítása alatt lévő dolgozóknak kiadja az egyéni védőeszközöket, rendszeresen ellenőrzi azok használatát, ill. használatukat megköveteli.
- Részt vesz az éves átfogó munkavédelmi ellenőrzésen.
- Elvégzi az irányítása alatt dolgozók, tanulók gyakorlati munkavédelmi oktatását.

## 2.6. Gazdasági vezető

- Az Intézményhez jelentkező új dolgozókat és a gyakorlati képzés során a tanulói jogviszonyban foglalkoztatottakat elküldi előzetes orvosi alkalmassági vizsgálatra. A vizsgálati lapon feltünteti az érintett konkrét munkakörét, az esetleges egészségi ártalom megjelölésével.
- Az Intézményen belül munkakört változtató (áthelyezett) dolgozóval 6 hónapot meghaladó távollét esetén az előző pontban leírtak szerint jár el.
- Az előzetes orvosi alkalmassági vizsgálatok kartonját az iratkezelési szabályok alapján megőrzi.
- Az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatra kötelezett dolgozókról naprakész nyilvántartást vezet, és intézi a dolgozók vizsgálatra küldését. Az Intézménynek megküldött vizsgálati eredményeket megőrzi.
- Vezeti az üzemi és munkabaleseti nyilvántartást és iratokat tárolja az iratkezelési szabályok szerint.
- Intézi az elsősegélynyújtók képzését a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőnél.

## 2.7. Munkavédelmi megbízott

*A főigazgatóval kötött Megbízási Szerződés alapján végzi a munkáját.*

### 2.6.1. A munkabiztonsági szaktevékenység ellátása

- Veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz technológia üzembe helyezés előtti munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálata,



- A megfelelőség vizsgálata, ha munkahely, egyéni védőeszköz, technológia a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a közalkalmazott egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be,
- Az egyéni védőeszközök juttatása belső rendjének szabályozása,
- A munkabaleset, súlyos munkabaleset, valamint az olyan - munkaeszköz és technológia által okozott - munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben) azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta.

### III. fejezet

## Az alkalmazás munkavédelmi feltételei

### 3. Az alkalmazás feltételeire vonatkozó rendelkezések a 33/1998. (VI.24.) NM. rendelet alapján

#### 3.1. Munkavállaló alkalmazásának munkavédelmi feltételei:

- Adott munkakörben csak olyan munkavállaló foglalkoztatható, aki:
  - egészségügyileg alkalmas a munkakör ellátására
  - rendelkezik a munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, szakképzettséggel, megfelelő szakmai jártassággal, a szakmai fogások alkalmazási készségével
  - elsajátította az elméleti és gyakorlati munkavédelmi ismereteket (ismeri a munkahely és munkaeszköz veszélyeit, a védekezés módjait és képes azokat a gyakorlatban alkalmazni).

#### 3.2. Munkavállaló munkaköri egészségügyi alkalmassága: (előzetes és időszakos)

- Az egészségügyi alkalmasságról munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.
- A munkaköri egészségügyi alkalmasság vizsgálata és véleményezése orvos-szakmai feladat.
- A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon a foglalkozás - egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi. Az orvosi vizsgálat eredményét igazoló okmányt a munkaügyi munkatársnak kell átadni. Az a munkavállaló, aki nem vesz részt, vagy nem alkalmas minősítést kap a vizsgálat során, az adott munkakörben nem foglalkoztatható.
- Előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie minden munkavállalónak:
  - munkaviszony létesítése előtt, a munkavégzés megkezdését megelőzően
  - 6 hónapot meghaladó távollét (GYED, GYES, betegség, stb.)
  - munkakör megváltoztatása előtt, ha:
    - fizikai munkát végez
    - fiatalkorú
    - nem fizikai munkakörben foglalkoztatott,
    - az új munkakörben nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve.
  - kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt, ha:

- közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez
  - a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra
  - a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja.
- Munkaviszony létesítése és áthelyezés előtt, valamint 6 hónapot meghaladó távollét után el kell látni a jelentkezőket „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” orvosi vizsgálati lappal (1. melléklet)
  - A nyomtatványon fel kell tüntetni a betöltendő munkakör megnevezését.
  - Munkaszerződést kötni csak azzal a személlyel szabad, akit a megjelölt munkakör ellátására az orvos **alkalmasnak** minősített.
  - A dolgozók orvosi alkalmassági vizsgálatra küldése a **gazdasági vezető** feladata.
  - Az ideiglenesen alkalmasnak minősített dolgozót a **gazdasági vezető** köteles a megjelölt időtartam lejárta előtt ismételt orvosi vizsgálatra küldeni.

### ***3.2. Az időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatok***

- a 18. életévét be nem töltött munkavállalónak évente
- időszakos orvosi vizsgálatra kötelezett munkavállalónak a (2.sz. mellékletben) meghatározottak szerint.
  - A foglalkozás-egészségügyi orvos (a munkavédelmi megbízottal egyetértésben) írásban határozhatja meg a megkötéssel végezhető munkák körét, valamint az előírtaknál rövidebb érvényességi időt.
  - A foglalkozás-egészségügyi orvos szakvéleményével ellátott nyomtatványt a munkavállaló közvetlen munkahelyén kell megőrizni és nyilvántartani.
  - Azt a munkavállalót, aki az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton saját hibájából nem vesz részt, a munkavégzéstől el kell tiltani!

### ***Járványügyi érdekből szükséges orvosi vizsgálat***

- A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.
- **A járványügyi érdekből végzett előzetes orvosi vizsgálat (2. melléklet) keretében meg kell vizsgálni, hogy:**
  - nem szenved-e fertőző gümőkórban
  - nem hordoz-e szervezetében és nem ürít-e szervezetéből kórokozókat anélkül, hogy saját maga ilyen fertőző betegség bármely szakaszában lenne,
  - nem szenved-e olyan fertőző bőrbetegségben, amely a foglalkozása gyakorlása következtében mások megbetegedését előidézhetheti, illetve nincs-e undort keltő bőrelváltozása.

- Az Intézmény a járványügyi érdekből elvégzett orvosi vizsgálat igazolása céljából köteles a tanulót egészségügyi könyvvel ellátni. A tanuló az egészségügyi könyvet köteles megőrizni, munkaideje alatt magánál tartani és ellenőrző szervek, ill. munkáltató kívánságára felmutatni.
- **Az egészségügyi könyvhöz kötött beosztású tanuló köteles haladéktalanul orvoshoz fordulni:**
  - bizonytalan eredetű lázas megbetegedése,
  - mások megbetegedését előidézhető bőrbetegedése,
  - hasmenés, heveny gyomor-bélpanasz,
  - vele közös háztartásban élők hasmenéses megbetegedése esetén.
- Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálaton kell részt vennie:
  - Annak a munkavállalónak, tanulónak, akinek egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására.
  - Akit heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset ér.
  - Akit olyan rosszullét, betegség ér, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően.
  - Annak a munkavállalónak, aki előre nem várt esemény során expozíciót szenved.
  - Annak a munkavállalónak, akinek munkavégzése - nem egészségi ok miatt- 6 hónapot meghaladóan szünetel.
- Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:
  - a foglalkozás-egészségügyi orvos
  - a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, ill. a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja
  - Kormányhivatal Járási Hivatala Népegészségügyi Osztály tisztiorvosa
  - a munkáltató
  - a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló

## IV. fejezet

# Egyéni védőeszközök, tisztálkodási eszközök és szerek juttatása

## 4. A juttatás rendjére vonatkozó rendelkezések

### 4.1. Egyéni védőeszközök

#### 4.1.1. Egyéni védőeszközök biztosításának, kiadásának és használatának rendje (Mvt 56§)

- Az Intézménynél egyéni védőeszközökkel kell ellátni azokat a dolgozókat és a tanulókat, akiket munkájuk során az egészséget, vagy testi épséget károsító hatás éri, érheti vagy az egyéni védőfelszerelés biztosítását közegészségügyi érdek indokolja.
- A saját alkalmazottakon kívül el kell látni egyéni védőeszközzel, melyet a gyakorlati oktatás vezető biztosít.
  - a munkavégzés hatókörében foglalkoztatottakat (látogató, szolgáltatást igénybe vevő, stb.)
  - az intézményterületén munkát végző munkáltató munkavállalóit (kivétel a saját tevékenységük).
- Az egyéni védőeszköz használatát a **gyakorlati oktatás vezető** és a **gyakorlati oktatók** ellenőrzik.
- A juttatás rendjének belső szabályzatát az intézmény **igazgatója** adja ki. A szabályozás elkészítése **munkabiztonsági szaktevékenység**.
- Az Intézmény területén a (3. sz. melléklet) szerint kell egyéni védőeszközt biztosítani.
- Csak minősítő bizonyítvánnyal rendelkező egyéni védőeszközt szabad megrendelni és kiadni.
- Az előírt védőeszközt a munkavégzés során a dolgozó, a tanuló köteles viselni, elhasználódása, megrongálódása esetén a dolgozó a **gyakorlati oktatás vezetőnek**, a tanuló a **gyakorlati oktatónak** jelenteni.
- A gyakorlati oktatás vezető köteles műszakonként szükség esetén többször is ellenőrizni az egyéni védőeszközök meglétét, állapotát, használatát. Elhasználódás, megrongálódás esetén a cseréről soron kívül gondoskodnia kell.
- Az egyéni védőeszközöknek kihordási idejük nincs, s így a cserélhetőséget állandóan biztosítani kell. **Az egyéni védőeszközt pénzben megváltani nem szabad.**
- Ha a kiadott egyéni védőeszköz rendeltetésszerű használata során közvetlenül veszélyezteti a dolgozó egészségét vagy biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, úgy megfelelőségét soron kívül ki kell vizsgálni. A kivizsgálás **munkabiztonsági szaktevékenységnek** minősül.

#### ***4.1.2. Az egyéni védőeszközök megrendelése, beszerzése, nyilvántartása, kiadása***

- A **gyakorlati oktatás vezető** köteles legalább egyhavi védőeszköz mennyiséget a raktárban megfelelő körülmények között tárolni.
- A nyilvántartás, a kiadás (4. melléklet) és a beszerzés a **gyakorlati oktatás vezető** feladata.
- A kiadott egyéni védőeszközöket a dolgozó köteles ki-, illetve letisztítani.
- A **gyakorlati oktatók** kötelesek havonta tételesen felülvizsgálni az alkalmazott védőeszközök állapotát.

V. fejezet

## Munkavédelmi eljárások

### 5. Az eljárások rendje

#### 5.1. *Időszakos biztonsági felülvizsgálat:*

- A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:
  - a veszélyes technológiát
  - a Mvt. 21§ (2) bekezdésében meghatározott veszélyes munkaeszközt
  - azt a munkaeszközt, amelynek gyártásához vagy üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges (gépjárművek, kazánok és egyes nyomástartó berendezések, felvonók, stb.)
  - azt a gépet, amelynek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy üzemeltetési dokumentációja előírja.
- A biztonsági felülvizsgálatot (5. melléklet) az üzemeltetőnek **legalább ötévenként** el kell végeztetnie, ha jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentáció más időszakot nem ír elő.
- Az időszakos biztonsági és soron kívüli felülvizsgálatot szakirányú végzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetőleg erre akkreditált intézmény végezheti. Kivéve a veszélyes technológia felülvizsgálatát, amelyet munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.
- Soron kívül biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni azt a munkaeszközt, amely a rendeltetés szerű használat során közvetlenül veszélyeztette a munkavállalók egészségét és biztonságát és ezzel összefüggésben munkabaleset következett be.
- A felülvizsgálat eredményét a felülvizsgálónak írásba kell foglalnia, és - ha a felülvizsgálatot nem az üzemeltető munkáltató végzi - az üzemeltető munkáltató rendelkezésére kell bocsátania.
- Az igazgató helyettes a felülvizsgálatot követő vizsgálatig köteles ezt a dokumentációt megőrizni.
- Az időszakos biztonsági felülvizsgálat alá tartozó munkaeszközt (gépet) a telephelyen kívül csak akkor lehet üzemeltetni, ha az azon elhelyezett jelzésről nyilvánvalóan megállapítható, hogy a felülvizsgálatot a meghatározott időszaknak megfelelően elvégezték.

## **5.2. Ellenőrző felülvizsgálat:**

- Veszélyesnek nem minősülő munkaeszköz esetében, ha annak biztonsága függhet a szerelés körülményeitől akkor a szerelését követően, illetve az üzemeltetés megkezdése előtt, ellenőrző felülvizsgálatot el kell végezni.
- A vizsgálat során ellenőrizni kell, hogy a munkaeszköz biztonságos-e, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos üzemeltetési feltételek körülmények fennállnak-e.
- A vizsgálat megállapításait és a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvezni kell.
- A szükséges ellenőrző felülvizsgálatok elvégzéséről a igazgató helyettes gondoskodik.
- Ha műszaki okból 30 napot meghaladóan nem végeztek munkát a munkaeszközzel, vagy az sérülést okozott, továbbá ha azon átalakítást végeztek, újra el kell végezni a felülvizsgálatot.
- Ha a vizsgálatot sérülést okozó esemény lehetősége, vagy bekövetkezte miatt szükséges elvégezni akkor munkabiztonsági szaktevékenység végzésére jogosult végezheti a felülvizsgálatot, egyébként írásban megbízott személy (szakember).

## **5.3. Időszakos ellenőrző felülvizsgálat:**

- A vizsgálatot azokon a veszélyesnek nem minősülő munkaeszközökön kell elvégezni, amelyeknek a biztonság elvesztése az üzemeltetés során a személyekre nézve veszélyt jelenthet.
- **Igazgatóhelyettes** által meghatározott gyakorisággal kell elvégezni az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot, de nem haladhatja meg az öt évet.
- Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatokat írásban megbízott személy (szakember) végezheti el (nem munkabiztonsági tevékenység).
- A vizsgálat megállapításait és a megtett intézkedéseket jegyzőkönyvben rögzíteni kell és a jegyzőkönyvet a következő felülvizsgálatig meg kell őrizni.

## **5.4. Kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés közvetett érintés elleni védelmének ellenőrző és időszakos felülvizsgálata:**

- A berendezés szerelői ellenőrzésének, illetve szabványossági felülvizsgálatának keretében kell gondoskodni az időszakos felülvizsgálatról.
- Időszakos ellenőrző felülvizsgálatok gyakorisága:
  - áram-védőkapcsolón - havonta szerelői ellenőrzéssel
  - kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátoron - évenként szerelői ellenőrzéssel
  - egyéb villamos berendezésen – 3 évenként szabványossági felülvizsgálattal
- A vizsgálatok elvégzését, dokumentációjának megőrzése az igazgatóhelyettes feladata.



VI. fejezet

## **6. Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, kivizsgálása, és nyilvántartása**

### **6.1. Súlyos munkabaleset:**

- A sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló, maradandó károsodását okozta.
- Valamely érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta.
- Orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást szenvedett a sérült.
- Súlyos csonkulást, hüvelykujj, vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott.
- Beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

### **6.2. Munkabalesetek bejelentése, munkabaleseti jegyzőkönyv megküldése:**

- A sérült, illetve a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a közvetlen munkahelyi vezetőjének azonnal jelenteni, aki bejegyzi a Munkahelyi Baleseti Naplóba, majd jelenti a munkavédelmi megbízottnak.
- Súlyos munkabalesetet az igazgató köteles azonnal -telefonon, telexen, telefaxon, személyesen- be kell jelenteni az illetékes Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztályának, a rendelkezésre álló adatok közlésével.
- Az igazgató köteles a munkabaleset kivizsgálásának befejeztével, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 08. napjáig a munkabaleseti jegyzőkönyvet megküldeni:

**3 munkanapon** túl gyógyuló és súlyos munkabalesetek esetében:

- a sérültnek (halála esetén a közvetlen hozzátartozóknak)
- TB. kifizetőhelynek
- munkabaleset helyszíne szerint illetékes Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztályának
- irattár

### 6.3. *Munkabalesetek kivizsgálása:*

- Minden a sérült részéről bejelentett balesetet írásban rögzíteni kell a közvetlen munkahelyi vezetőnek (Munkahelyi Baleseti Napló), sorszámozottan nyilvántartásba kell venni és ki kell vizsgálni.
- Munkahelyi Baleseti Napló tartalma:
  - a sérült neve
  - a sérült születési ideje, helye
  - a sérült anyja neve
  - a sérült munkaköre
  - a sérülés időpontja, helye, jellege
  - az esemény leírása
  - a sérült ellátására tett intézkedés
  - azt, hogy a sérült folytathatta-e munkáját
  - a bejegyzést tevő neve, munkaköre
- A kivizsgálást végzik:
  - munkavédelmi megbízott
  - adott terület vezetője
  - igazgató a súlyos munkabaleset esetén.
- A vizsgálat megállapításait olyan részletességgel kell rögzíteni (pl. tanúk meghallgatásáról készült jegyzőkönyvvel, helyszínrajzzal, fényképpel), hogy az alkalmas legyen a baleset okának felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására.
- A vizsgálat első lépésében, meg kell állapítani, hogy munkabaleset történt-e. Amennyiben a bejelentéssel ellentétben a munkáltató (kivizsgálást végzők) úgy állapítja meg, hogy az nem munkabaleset, úgy a sérültet (halála esetén a hozzátartozót) értesíteni kell a döntésről, s tájékoztatni kell a jogorvoslat lehetőségéről (a baleset helyszíne szerint illetékes regionális munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőség).
- Ha a baleset munkabaleset és munkaképtelenséggel jár együtt, a kivizsgálási anyag alapján munkabaleseti jegyzőkönyvet kell felvenni.
- **A kivizsgálás megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell.** A kivizsgálásban történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosa dönt.
- Súlyos munkabaleset esetén a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosának részt kell venni a kivizsgálásban. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell.
- A jegyzőkönyv kiállítása a munkavédelmi megbízott feladata.
- Munkabaleseti jegyzőkönyvet minden sérültről külön-külön kell kiállítani.

- Módosító munkabaleseti jegyzőkönyvet kell kitölteni és küldeni ha a sérült nem gyógyult meg a munkabaleseti jegyzőkönyv beküldési határidejéig (tárgyhó követő hónap 8. napjáig).
- A módosító jegyzőkönyv beküldése a felgyógyulást követően, legkésőbb a tárgyhót követő 8. napja.
- Módosító jegyzőkönyvet kell küldeni akkor is, ha megtörtént munkabalesettel összefüggésben ismét munkaképtelenné vált a munkavállaló, azaz egyszer már felgyógyult, de ismét munkaképtelen lesz.
- Ha az üzemben tanulót, hallgatót a szakképesítése megszerzéséhez szükséges gyakorlati képzés során ér munkabaleset, az oktatási intézmény képviselőjének bevonásával kell kivizsgálni a munkabalesetek kivizsgálásának előírásai alapján.
- Ha külföldi kiküldetés során éri munkabaleset a dolgozót, akkor csak bejelentési és nyilvántartási kötelezettségnek kell eleget tenni.
- Ha az üzemben az idegen munkáltató által kirendelt dolgozót (akinek a munkáját az intézmény irányította) baleset éri, akkor a munkabaleset kivizsgálásával és nyilvántartásával kapcsolatos kötelezettségek teljesítéséért a kirendelő munkáltató értesítése mellett az igazgató felelős.

#### 6.4. *Munkabaleset nyilvántartása:*

- Minden munkabalesetről nyilvántartást kell vezetni.
- A nyilvántartást a **gazdasági vezető** irattárazza, kezeli.

#### 6.5. *Üzemi baleset*

- *AZ ÜZEMI BALESETI JEGYZŐKÖNYVET* a munkavédelmi jogszabályok szerint a munkabalesetek körébe nem tartozó – a Tbt. 77. § (1) bekezdésének megfelelően – társadalombiztosítási szempontból üzemi balesetnek minősülő: munkába vagy onnan lakására (szállására) menet közben, társadalmi munka végzése vagy egyes társadalombiztosítási szolgáltatások során ért balesetek esetén kell felvenni, mely a társadalombiztosítási igény érvényesítésének eszköze.
- A balesetet a sérültnek haladéktalanul be kell jelentenie és ezt követően a jegyzőkönyvet 24 órán belül fel kell venni, azt a kiállítónak, valamint a balesetet szenvedett személynek alá kell írni a felvétel dátumának rögzítésével.
- Az üzemi baleseti jegyzőkönyvet 3 példányban kell kiállítani, és ebből egy példányt a tárgyhónapot követő hónap 08. napjáig jegyzékbe foglalva meg kell küldeni a területileg illetékes egészségügyi biztosi pénztárnak (kirendeltségnek).
- Egy példány a munkáltatónál (kiállítónál), egy példány a balesetet szenvedettnél marad.

## 6.6. *Munkabalesetből és egyéb sérelemből eredő kárfelelősség*

- A munkáltató a munkavállalónak munkaviszonyával összefüggésben okozott kárért vétkességre tekintet nélkül, teljes mértékben felel.
- Mentesül a munkáltató a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a kárt működési körén kívül eső elháríthatatlan ok vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.
- Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása idézett elő.
- A munkavállaló bizonyítja, hogy a károkozás a munkaviszonyával okozati összefüggésben következett be.
- A munkáltató működési körébe esnek különösen a munkáltató által feladatai során kifejtett tevékenységgel összefüggő magatartásból, a használt anyag, felszerelés, berendezés és energia tulajdonságából, állapotából, mozgásából és működéséből eredő okok.
- A munkáltató mentesül az előző pontban foglalt felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a károkozás bekövetkeztében vétkesség nem terheli.
- A munkáltató a kárfelelőssége alapján a munkavállalónak elmaradt jövedelmét, dologi kárát, a sérelemmel, illetve ennek elhárításával összefüggésben felmerült indokolt költségeit köteles megtéríteni.
- Meg kell téríteni a munkavállalónak azt a kárát is, amely nem vagyoni kár.
- A munkáltató a károkozásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül köteles felhívni a károsultat kárigénye előterjesztésére.
- Az elévülés szempontjából önállóan kell tekinteni
  - az átlagkeresetet és a táppénzt;
  - az átlagkeresetet és a sérelem folytán csökkent keresetet, valamint
  - az átlagkeresetet és a rokkantsági nyugdíj különbözetének megtérítése iránti igényt.
- A járadékigény hat hónapnál régebbi időre visszamenőleg csak akkor érvényesíthető, ha a jogosultat a követelés érvényesítésében mulasztás nem terheli, illetőleg a munkáltató a kárigényre való felhívási kötelezettségét elmulasztotta.
- A munkabaleset bekövetkeztétől számított 3 év után az intézmény nem köteles a munkabalesetet kivizsgálni, bejelenteni és nyilvántartásba venni.
- Az Intézményhez benyújtott kárigényt a **főigazgató** bírálja el. Amennyiben a kárigényt benyújtó, valamint az intézmény között nem jön létre megállapodás, úgy az ügyet polgári peres úton kell lezárni.

### 6.7. *A foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálása:*

- Az igazgató azonnal értesíti a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosát, aki intézi a foglalkozási megbetegedéssel kapcsolatos bejelentést, kivizsgálást, adatszolgáltatást és nyilvántartást.
- A kivizsgálás során feltárt munkaegészségügyi-, közegészségügyi szabálytalanságok megszüntetésére az igazgató haladéktalanul intézkedik.
- **A foglalkozási megbetegedések bejelentése**
  - Az **Intézmény igazgatója** haladéktalanul köteles bejelenteni a területileg illetékes Kormányhivatal Járási Hivatala Népegészségügyi Osztályának.
  - A halálos vagy tömeges (5 főnél több) foglalkozási megbetegedést azonnal jelenteni kell (telefon, telex, telefax stb.).
- **A foglalkozási megbetegedések kivizsgálása**
- A kivizsgálást a Kormányhivatal Járási Hivatala Népegészségügyi Osztály felügyelője vezeti és a kivizsgálásban az alábbiak vesznek részt:
  - az igazgató
  - a munkavédelmi szolgáltatást végző
  - a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző
  - a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának Munkavédelmi és Munkaügyi Ellenőrzési Osztályának felügyelője
- A kivizsgálás során feltárt hiányosságok megszüntetésére az **igazgató** haladéktalanul intézkedik.

### 6.8. *Sérüléssel nem járó események kivizsgálása*

- Ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű alkalmazása során közvetlenül veszélyezteti a munkavállaló egészségét és biztonságát, akkor az okokat az **intézmény igazgatójának** soron kívül ki kell vizsgálni. A vizsgálat elvégzéséig a működést, ill. a használatot meg kell tiltani.
- A vizsgálatot a **munkabiztonsági szaktevékenység** ellátására jogosult személy végzi. A vizsgálatba be kell vonni a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végzőt is.

## VII. fejezet

### 7. Munkavédelmi érdekképviselet, érdekegyeztetés

- A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül képviselőt vagy képviselőket választani.
- Munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók száma legalább húsz fő. A választás megtartásának lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége.
- A munkavállalónak, munkavédelmi képviselőnek és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) a kellő időben egymás részére megadniuk.
- A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:
  - a munkahelyek, munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról;
  - az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról;
  - a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.
- A munkavédelmi képviselő a fentiekben meghatározott jogának gyakorlása közben és annak érdekében:
  - működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;
  - részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;
  - tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;
  - véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál szükséges intézkedések megtételét;
  - részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;
  - indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat;
  - a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.
- A munkavédelmi képviselőnek a fentiekben meghatározott kezdeményezéseire a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.

- A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen:
  - a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a **havi munkaideje tíz százaléká**;
  - a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat;
  - egy választási ciklusban, a megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.
- A fentiekben felmerült költségek a munkáltatót terhelik.
- A munkavédelmi képviselőnek a jogait rendeltetésszerűen kell gyakorolnia, emiatt őt hátrány nem érheti.

VIII. Fejezet:

## **Melléletek**

1. sz. melléklet

**Beutalás orvosi vizsgálatra**

2. sz. melléklet

**Időszakos orvosi vizsgálatok rendje**

3. sz. melléklet

**Egyéni védőfelszerelések munkakörönkénti és tevékenységenkénti jegyzéke**

4. sz. melléklet

**Egyéni védőfelszerelések kiadása**

5. sz. melléklet

**Biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök, létesítmények, munkahelyek,  
technológiák és felülvizsgálatok gyakorisága**



1. sz. melléklet

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: .....

Szül. .... év ..... hó ..... nap .....

Lakcíme: .....

Munkaköre: ..... TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat

**A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai**

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egésze- ben	egy részében	jelzése	megnevezése	egésze- ben	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp-20 kp						
1.2.	>20 kp-50 kp						
1.3.	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb: .....			15.	Vegyí anyagok, megnevezve: ..... ..... .....		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb: ..... .....		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Kelt: ..... év ..... hó ..... napján

(Hátoldal)

Munkáltató megnevezése: .....

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

A munkavállaló neve: .....

Szül. .... év ..... hó ..... nap .....

Lakcím: .....

Munkakör: ..... TAJ száma: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt: .....

P. H.

.....  
munkáltató aláírása

2. sz. melléklet

## Időszakos orvosi vizsgálatok rendje

### Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek

(1. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez)

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
	bakteriológiai	bőrgyógyászati	TBC (ernyő képszűrés érvényes lelete)	nemi betegség (lues serológia)
4. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy	-	+	+	-

A 4. pontban foglalkoztatott munkavállalót és tanulót **évente** időszakos orvosi vizsgálatra kell küldeni a fenti vizsgálatok elvégzése céljából.

### Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé

(3. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez)

zaj			
81-85 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	a munkavállaló kérésére	
86-90 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	halláspanasz esetén soron kívül	
91-100 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	2 évenként	halláspanasz esetén soron kívül	
100 dBA <sub>eq</sub> zajexpozíció felett	évenként	halláspanasz esetén soron kívül	

### Fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek

(4. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez)

1. Magasban végzett munka

3. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök a 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az "A" fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a "B" tűz- és robbanásveszélyes és a "C" tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati "tűzvédelmi utasítás"-ban meghatározott munkakörök: az

ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek

5. Villamos üzemi munkakörök a vonatkozó külön előírás (MSZ 1585 üzemi szabályzat erősáramú villamos berendezések számára) alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység

a) Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM) \* külön jogszabályban meghatározott tevékenység

b) Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek

7. Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka

A) az 1-3 és a 7. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál

18 éves korig	<b>évente</b>
40 éves korig	<b>háromévenként,</b>
40-50 életév között	<b>kétévenként,</b>
50 év felett	<b>évenként</b>

B) az 5. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál **évenként időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni.**

### ***Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek***

(5. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez)


1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
2. Döntés szükségessége
3. Alkotó szellemi tevékenység
4. Rutin szellemi munka
5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.
8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálóknban, krónikus elmeorvosgyászati osztályokon, valamint drogambulancián, illetve -osztályokon.

a fenti rendelet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál **évente időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni.**




3. melléklet:

### Egyéni védőeszközök juttatása


#### 1. Vízgázdalkodási szakoktató

Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	SZÍNES KÖPENY	Oktatás	1	EN340, 



#### 2. Vízgázdalkodó technikus

Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	MECHANIKAI VÉDŐKESZTYŰ	Anyagmozgatás,	2	EN420, EN388: 4121 
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	KÉTRÉSZES VÉDŐRUHA	Anyagmozgatás, gépek üzemeltetése	1	EN340, 
Leeső tárgyak, anyagok ütő hatása.. Átszúrás veszély Csúszásveszély.	VÉDŐCIPŐ	Anyagmozgatás, gépek üzemeltetése	2	EN344, EN346: 


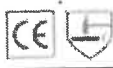


#### 3. Gyakorló ápoló szakoktató

Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Fertőzés veszély	FEHÉR KÖPENY	Oktatás	1	EN340, 




#### 4. Gyakorló ápoló

Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Fertőzés veszély, Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	FEHÉR KÖPENY	Betegápolás	1	EN340, 
Leeső tárgyak, anyagok ütő hatása. csúszásveszély.	FEHÉR VÉDŐCIPŐ	Betegápolás	2	EN344, EN345: 

## 5. Karbantartó

Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Pattanó anyagrészek	MECHANIKAI VÉDŐSZEMÜVEG	Összeállítás, darabolás köszörülés	2	EN166, EN170, B. 2. 2-1,2. 
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	MECHANIKAI VÉDŐKESZTYŰ	Anyagmozgatás, szerelés, javítás	2	EN420, EN388: 4121 
Zaj	FÜLTOK	Darabolás, összeállítás, egyengetés	2	EN352  SNR 25 dB
Leeső tárgyak, anyagok ütő hatása.. Átszúrás veszély Csúszásveszély.	VÉDŐCIPŐ	Összeállítás, darabolás	2	EN344, EN346: 
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	KÉTRÉSZES VÉDŐRUHA	Anyagmozgatás, összeállítás	1	EN340, 

## 6. Takarító

Kockázatok	Védőeszközök	Tevékenység	Kategória	Védelmi képességre utaló szabványszám piktogram,
Víz, nem veszélyes folyadék, valamint veszélyes és /vagy ártalmas folyadékok hatása	VEGYSZERÁLLÓ VÉDŐKESZTYŰ	Takarítás	2	EN374-2, EN420 
Anyagok koptató, szűrő-vágó, dörzsölő hatása	KÖPENY	Anyagmozgatás, takarítás	1	EN340, 
Leeső tárgyak, Csúszásveszély.	VÉDŐCIPŐ	Takarítás	2	EN344, EN347 

4. melléklet:

**Egyéni védőeszközök kiadása**

<b>Munkáltató megnevezése:</b>	
<b>Címe:</b>	
<b>Védőeszközt kiadó neve, beosztása:</b>	

<b>Munkavállaló neve:</b>	
<b>Munkakör/foglalkozás:</b>	
<b>Foglalkoztatás jellege:</b>	

Ssz.	Védőeszköz megnevezése	Szabvány- száma	Jellege		Átvétel ideje	Munkavállaló aláírása
			új	csere		
1.						
2.						
3.						
4.						

Kelt, 200.....

.....  
munkáltató aláírása

.....  
átvevő aláírása

5. melléklet

<b>Biztonsági felülvizsgálatok</b>			
Sor szám	Megnevezés	Előírások a vizsgálat	
		elvégzésére	gyakoriságára
1.	Villamos ívhegesztő	143/2004. (XII. 22.) GKM r. Hegesztési B.SZ.	1 év
2.	Villamos ívhegesztő elektróda fogó	143/2004. (XII. 22.) GKM r. Hegesztési B.SZ.	1 év
3.	Lánghegesztő és vágóberendezés	143/2004. (XII. 22.) GKM r. Hegesztési B.SZ.	Gázhegesztő készülék 1 év Pisztoly, égő 1/4 év Gumitömlő 1/4 év Biztonsági szerelvény 1/4 év Palack- és vezetéki 1/4 év nyomáscsökkentő
4.	Villamos berendezések érintésvédelmi ellenőrző felülvizsgálata	10/2016. (IV. 05.) NGM r. KLÉSZ alkalmazási körébe tartozó villamos berendezéseken	3 év 6 év
5.	Aram-védőkapcsolón havonta szerelői ellenőrzés	10/2016. (IV. 05.) NGM rendelet	Havonta szerelői ellenőrzéssel
6.	Faipari megmunkáló gépek	5/1993. (XII.26.) MüM	5 évenként
7.	Villamos működésű kéziszerszámok, konyhai kisgépek, hordozható biztonsági transzformátorok, villamos hosszabbítók	10/2016. (IV. 05.) NGM rendelet	évenként szerelői ellenőrzéssel
8.	Villamos berendezés tűzvédelmi szabványossági felülvizsgálata	54/2014.(XII.5.) BM rendelet	3 év 6 év
9.	Villámvédelmi berendezések felülvizsgálata	54/2014.(XII.5.) BM rendelet	3 év 6 év
10.	Állványok helyszínen épített munka állvány előre gyártott munkaállvány gördíthető munka állvány építési állványok vizsgálata	10/2016. (IV. 05.) NGM rendelet 4/2002 (II.20. ) SZCsM-EüM rendelet MSZ 13010-1	- használat előtt, - összeállítás után, - évente, - minden olyan esetben, amely stabilitás szilárdságát befolyásolhatja
11.	Létrák Polcrendszerek	10/2016. (IV. 05.) NGM r. időszakos ellenőrző felülvizsgálat	Munkakezdéskor, valamint 1 évente
12.	Kertészeti kistraktor, motoros fűnyíró gép	5/1993. (XII.26.) MüM	5 évenként
13.	Motoros láncfűrész	5/1993. (XII.26.) MüM	5 évenként
14.	Veszélyesnek nem minősülő gépek (vasipari-, kőműves szakoktatás gépei)	5/1993. (XII.26.) MüM	5 évenként

A biztonságos légállapotoknak, a belsőtéri mesterségek megvilágítások világítástechnikai jellemzőinek és a munkahelyi zaj időszakos felülvizsgálatát műszeres méréssel a munkavédelmi és a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást végző javaslatára az **igazgató** rendeli el.